



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กลุ่มบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๓๗๐

ที่ สธ ๐๔๓๖.๑/ ๖ ๕๗

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เรียน คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายชื่อแนบท้าย

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยกลุ่มบริหารทั่วไป ได้จัดประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (Co-working space) ชั้น ๖ อาคาร ๑๐ กรมควบคุมโรค ที่ผ่านมา ซึ่งได้จัดทำรายงานการประชุมฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ขอส่งรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้หากมีข้อแก้ไขกรุณาแจ้งกลับไปยังไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ phthong_24976@hotmail.com ภายในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และรับรองรายงานการประชุมฯ ดังกล่าวต่อไปด้วย

(นางสาวอรณดี อีระวาทากร)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

รายชื่อคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- | | | |
|----|-----------------------------|---------------------|
| ๑. | นางสาวจุฑารัตน์ อินทร์สุข | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๒. | นางสาวณัฐจรินทร์ วรรณวิริยะ | นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๓. | นางสาวปาจรีย์ สีสุข | นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๔. | นางสาวจิรญา อบรมชอบ | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๕. | นางสาวอภิญญา พรหมพิงค์ | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๖. | นางสาวสุคนธา สุคนธ์พันธุ์ | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๗. | นางสาวสุกัลยา บัวพัก | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๘. | นางสาวอาชิรญาณ์ ใจจง | นักจัดการงานทั่วไป |

รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (Co-working space) ชั้น ๖ อาคาร ๑๐ กรมควบคุมโรค

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวจุฑารัตน์ อินทร์สุข	ผู้จัดการงานทั่วไป	ประธาน
๒. นางสาวณัฐจรินทร์ วรรณวิริยะ	นักวิชาการสาธารณสุข	
๓. นางสาวสุกัลยา บัวพัก	ผู้จัดการงานทั่วไป	
๔. นางสาวอภิญญา พรหมพิงค์	ผู้จัดการงานทั่วไป	
๕. นางสาวสุคนธา สุคนธ์พันธุ์	ผู้จัดการงานทั่วไป	
๖. นางสาวอชิรญาณ์ ใจจง	ผู้จัดการงานทั่วไป	
๗. นางสาวจิรญา อบรมชอบ	ผู้จัดการงานทั่วไป	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการ)

๑. นางสาวปาจรีย์ สีสุข	นักวิชาการสาธารณสุข
------------------------	---------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาววรรรณ เหลืองซังทอง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
-----------------------------	-------------------------------

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ได้มีคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ แผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค

(พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่กรมควบคุมโรค โดยกลุ่มงานจริยธรรม ได้ประชุมถ่ายทอดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมประเมินจันทวิมล ชั้น ๑ อาคาร ๑ กรมควบคุมโรค และผ่านระบบ Cisco Webex Meeting ที่ผ่านมานั้น

เพื่อให้การจัดทำแผนฯ ของหน่วยงาน เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด จึงขอแจ้งแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

แผนระดับ ๑ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

เป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ กรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

เพื่อให้การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย ๔ ตัวชี้วัด คือ ๑) ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติ ๒) ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค ๓) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค และ ๔) ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) มีประเด็นแผนย่อย จำนวน ๔ แผนย่อย ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานสังกัดกรมควบคุมโรคให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม

กรมควบคุมโรค โดยกลุ่มงานจริยธรรม ได้กำหนดจัดกิจกรรมประเมินองค์กรคุณธรรมโดดเด่น (DDC Moral Good Governance Award) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานในการดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกรมควบคุมโรคให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สอดคล้องกับค่านิยมกระทรวง

สาธารณสุข MOPH และอัตลักษณ์กรมควบคุมโรค “ชื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ” สร้างระบบเครดิตสังคม (Social Credit) การให้ด้วยพลังบวก เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม โดยมีเกณฑ์การพิจารณาผลงาน การประเมินองค์กรคุณธรรม แบ่งออกเป็น ๔ ระดับ จำนวน ๑๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นกาประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการตาม ข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการตาม ข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการตาม ข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ระดับที่ ๔ องค์กรคุณธรรมโดดเด่น เป็นการประเมินองค์กรโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ดำเนินการตามข้อ ๑ - ๑๒ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๔ คะแนน

ผลจากการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมคะแนน ๒๖ คะแนน ซึ่งผลการประเมินองค์กร อยู่ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้หน่วยงาน ยกระดับ ๔ องค์กรคุณธรรมโดดเด่น

มติที่ประชุม รับทราบ และที่ประชุมมีเป้าหมายร่วมกันตั้งเป้าหมายและร่วมกันผลักดัน ให้สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้หน่วยงานได้รับองค์กรคุณธรรมโดดเด่น หรือรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๓.๓ แนวทางการประเมินบุคคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมควบคุมโรค

กรมควบคุมโรค โดยกลุ่มงานจริยธรรม กำหนดจัดกิจกรรมประเมินบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรรหา ส่งเสริม บุคลากรที่มีการ ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม โดยเฉพาะหลักการครองตน ครองคน ครองงาน ภายใต้หลักธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตามหลักวิถีวัฒนธรรม ไทย ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม เชิดชูเกียรติคุณผู้ที่ได้สร้างสรรค์ ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อกรมควบคุมโรค และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรกรมควบคุมโรคได้ปฏิบัติตาม โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมิน ฯ ดังนี้ ประเภทของบุคลากรแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มข้าราชการ จำนวน ๑ คน

กลุ่มที่ ๒ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว จ้างเหมา บริการ จำนวน ๑ คน

โดยให้เป็นไปตามคุณธรรมบัติของผู้เข้ารับการประเมินฯ กำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ ที่ประชุมเห็นควรเสนอให้สอบถามผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การกำหนดแนวทางการคัดเลือกบุคคลคนแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน จะกำหนดเลือก แนวทางในการคัดเลือกแบบใด

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ พิจารณาแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มอบกลุ่มบริหารทั่วไป ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามแผนฯ และบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

ในการประชุมครั้งนี้ กลุ่มบริหารทั่วไป โดยนางสาวจิรญา อบรมชอบ นักจัดการงานทั่วไป ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ ดังกล่าว ได้ทบทวนและจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ที่ประชุมได้ร่วมกันทบทวนและพิจารณาแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปสู่การปฏิบัติต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

- มอบนางสาวจิรญา อบรมชอบ ดำเนินการปรับเนื้อหาข้อมูลแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ ตามที่ประชุมเสนอแนะ และเสนอผู้บริหารลงนามแผนฯ พร้อมทั้งเตรียมข้อมูลนำเสนอรายงานต่อที่ประชุมหน่วยงานต่อไป

- มอบนางสาวจิรญา อบรมชอบ จัดทำเนียบบุคคลต้นแบบในรูปแบบทำเนียบ หรือ E - book โดยมีข้อมูลตามแบบฟอร์มของการเสนอบุคคลต้นแบบ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม โดยเฉพาะ หลักการครองตน ครองคน ครองงาน เพื่อเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์และเป็นฐานข้อมูลของหน่วยงาน

๔.๑ กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ สธ ๐๔๓๗.๑/ว ๖๒ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้ขอความอนุเคราะห์จากบุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เข้าตอบแบบสำรวจการค้นหาปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้บุคลากรเข้าตอบแบบสำรวจ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด เพื่อนำข้อมูลไปจัดทำประกาศเจตนาร่วมกันในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งได้จัดส่งรายงานผลแบบสำรวจการค้นหา ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ให้กับหน่วยงานทราบแล้ว ตามหนังสือที่ สธ ๐๔๓๗.๑/ว ๓๗๒๐ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นั้น

นางสาวจิรญา อบรมชอบ นักจัดการงานทั่วไป ขอรายงานผลการสำรวจฯ ดังกล่าว มีบุคลากรทั้งหมดจำนวน ๒๐ คน มีผู้เข้าตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ และมีผลการคัดเลือกการกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” เรียงตามลำดับดังนี้

“ปัญหาที่ยากแก่” ดังนี้

๑. ใช้ทรัพยากรราชการ (เช่น กระดาษ ไฟฟ้า น้ำประปา เป็นต้น) อย่างไม่คุ้มค่า
๒. ไม่บริหารจัดการเวลาในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม ปฏิบัติงานล่าช้ากว่ากำหนด
๓. บ่ายเบี่ยงเกียจฉอนในการปฏิบัติหน้าที่ และอำนวยความสะดวกแก่ผู้ร่วมงาน ผู้มารับบริการ
๔. ไม่เข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน ไม่สนใจผู้อื่น
๕. ประพฤติหรือกระทำการอันใด ๆ อันเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิศักดิ์ศรีและภาพลักษณ์ของ

ตนเองและราชการ

“ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

๑. มีวินัยในการแยกขยะ ลดการใช้กระดาษและพลาสติก ประหยัดพลังงาน
๒. ปรับความสมดุลชีวิตทางด้านการทำงานและครอบครัว (Work Life Balance)

๓. รักษาข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของทางราชการ
๔. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตสาธารณะ พร้อมช่วยเหลือผู้อื่น
๕. ให้คุณค่าความแตกต่าง (Valuing Diversity)

มติที่ประชุม รับทราบ ที่ประชุมกำหนดให้มีการดำเนินงานแก้ปัญหาที่ยากแก็และความดีที่
อยากทำทั้งหมดครบทุกข้อ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการผลักดันให้หน่วยงานเป็น “องค์กรคุณธรรมโดดเด่น”
โดยบูรณาการการดำเนินงานร่วมกับกับโครงการสถานที่ปลอดภัย ปลอดภัย ภายใจเป็นสุข สำนักงาน
คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

นางสาวจิรญา อบรมชอบ
ผู้จัดรายงานการประชุม
นางสาวจุฑารัตน์ อินทร์สุข
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

แผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ..... สถานที่ตั้งอาคาร 10 ชั้น 6 กรมควบคุมโรค.....

ชื่อผู้ประสานงานนางสาวจิรญา อนุกรมชอบ..... โทรศัพท์0 2590 3370 , 063 225 4403.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 256717..... โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวม.....บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
1. ประกาศเจตนารมณ์ การรวมพลังขับเคลื่อน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดทางเพศในที่ทำงาน ประจำปี พ.ศ. 2567	เพื่อเป็นการแสดงออกในการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตอย่าง ต่อเนื่อง และมีทิศทาง เดียวกัน นำไปสู่การปฏิบัติ อย่างมีประสิทธิภาพ	ทุกกลุ่มงาน	ผู้บริหารและ บุคลากรจำนวน 19 คน ร่วมกัน ประกาศ เจตนารมณ์ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80	รักษามาตรฐาน การเป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ ปราศจากการ ทุจริต และการ ล่วงละเมิดทาง เพศในที่ทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				
2. เผยแพร่แผนปฏิบัติ ราชการให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานและนอก หน่วยงาน	เพื่อเป็นแผนในการถือปฏิบัติ และเตรียมความพร้อมใน การดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	บุคลากรใน หน่วยงานทราบ แผนส่งเสริม คุณธรรมฯ ร้อย ละ 100	หน่วยงานมีผล การประเมินองค์ คุณธรรมอยู่ใน ระดับ “องค์กร คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
				ต้นแบบ” หรือ “องค์กร คุณธรรมโต เด่น”					
3. คัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy)	ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยให้รางวัลเพื่อ เป็นตัวอย่างในการประพฤติ ปฏิบัติตนดี และเป็นตัวอย่าง ที่ดีแก่บุคคลภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ข้าราชการ 1 คน และพนักงาน ราชการ/ พนักงาน กระทรวง สาธารณสุข/ ลูกจ้างประจำ/ ลูกจ้างชั่วคราว 1 คน	หน่วยงานได้ บุคคลต้นแบบ ข้าราชการ 1 คน และพนักงาน ราชการ 1 คน โดยบุคลากร ดังกล่าว มีการ ความประพฤติ ปฏิบัติตนที่ดี มี คุณธรรม ตาม หลักคุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
4. ประเมินองค์กรคุณธรรม (DDC Good Governace Award)	เพื่อขับเคลื่อนและปลูกฝัง ทัศนคติ วิธีคิด และการ ประพฤติปฏิบัติที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี ตามหลัก	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	หน่วยงานได้รับ “องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ” หรือ “องค์กร	หน่วยงานได้รับ “องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ” หรือ “องค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
	คุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา และกตัญญู”		คุณธรรมโต เด่น”	คุณธรรมโต เด่น”					
5. ถอดบทเรียนการ ดำเนินงานตามแผนส่งเสริม จริยธรรมฯ	เพื่อทบทวนและถ่ายทอด การนำเนื้องานสู่ภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	กลุ่มบริการ ทั่วไป	ผู้อำนวยการ และบุคลากร ของหน่วยงาน จำนวน 19 คน ร่วมกันถอด บทเรียนการ ดำเนินงานตาม แผนส่งเสริม คุณธรรม	หน่วยงานได้รับ “องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ” หรือ “องค์กร คุณธรรมโต เด่น”				✓	
6. ตักบาตร สวดมนต์ เจริญ สมาธิ และสันทนาธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ส่งเสริมและสร้างความ ตระหนักในกรแสดงความ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมทั้ง อนุรักษ์วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีอัน ดีงามไทย	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	จำนวนบุคลากร ของสำนักงาน คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ร่วมกับ กลุ่ม งานจริยธรรม	บุคลากรใน หน่วยงาน ตระหนักในกร แสดงความ จงรักภักดีต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมทั้งอนุรักษ์ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดี งามไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
7. สทว. พอเพียง Happy Money Happy Life	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีการบริหารจัดการทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ และดำรงตนอยู่ในวิถีความพอเพียง	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ผู้อำนวยการและบุคลากรของหน่วยงานจำนวน 19 คน	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการทางการเงิน บนวิถีแห่งความพอเพียง			✓		
8. Big Cleaning Days	เพื่อปรับสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน ให้มีความน่าอยู่และผ่อนคลาย ตามหลัก 5 ส.	กลุ่มบริหาร	ผู้บริหารและบุคลากร ร้อยละ 80 ขึ้นไป	บุคลากรในหน่วยงานช่วยกันจัดสถานที่ทำงานให้มีความน่าอยู่ ผ่อนคลาย มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย โดยยึดหลัก 5 ส. คือ สะสาง สะอาด สะดวก สุขลักษณะ สร้างนิสัย	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		✓
9. Osec Sport Days	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้มีการออกกำลังกายและผ่อนคลาย และรู้จักรัก สามัคคี	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ผู้บริหารและบุคลากร ร้อยละ 80	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกีฬาของ			✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
	เสียดุล		ขึ้นไป	สำนักงาน					
10. สทว. ร่วมใจ แบ่งปันรัก ให้พี่น้อง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานได้แบ่งปันสิ่งของ ไม่ว่าจะเป็นข้าวสาร อาหารแห้ง เครื่องอุปโภค บริโภค และทุนการศึกษา ให้แก่้อง ๆ ที่ด้อยโอกาส และเปราะบาง	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ผู้บริหารและ บุคลากร ร้อยละ 80 ขึ้นไป	บุคลากรใน หน่วยงาน มีการ ร่วมกันบริจาค ข้าวสาร อาหารแห้ง เครื่องอุปโภค บริโภค และ ทุนการศึกษา ให้แก่้อง ๆ ที่ ด้อยโอกาสและ เปราะบาง	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	
11. กิจกรรมประกวด ภาพถ่ายวันครอบครัว	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ใช้เวลาร่วมกับ บุคคลภายในครอบครัว	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ผู้บริหารและ บุคลากร ร้อยละ 80 ขึ้นไป	บุคลากรใน หน่วยงานได้ใช้ เวลาร่วมกับ บุคคลภายใน ครอบครัว	500				✓
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม									
กลยุทธ์ที่ 3 ยกย่องระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
12. ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของกรมควบคุม โรค (ITA)	ร่วมสำรวจการดำเนินงาน ของหน่วยงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน	ยกระดับผลการ ประเมิน ITA ของกรมควบคุม โรค สู่ระดับ AA (ผ่านดีเยี่ยม)		✓	✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
			ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ไม่ น้อยกว่า 80							
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
13. พัฒนาระบบฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรม	เพื่อให้เกิดการจัดการข้อมูล สารสนเทศอย่างเป็นระบบ สามารถเผยแพร่ข้อมูลที่มี คุณภาพต่อสาธารณะให้ง่าย ต่อการเข้าถึง	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	องค์กรมีระบบ รายงาน ฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรม	หน่วยงานได้รับ “องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ” หรือ “องค์กร คุณธรรมโดดเด่น”	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				
14. เข้าร่วมตลาดนัด คุณธรรม (DDC Moral Market)	เพื่อถ่ายทอด ขยายผล และ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริต	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	หน่วยงานมีการ นำเสนอผลงาน ในตลาดนัด คุณธรรม (DDC Moral Market)	หน่วยงานได้ ถ่ายทอด ขยาย ผล และ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการ				✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
				ทุจริต					
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
15. เข้าร่วมกิจกรรมภายใน กรมควบคุมโรค	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานระหว่างเครือข่าย ภายในกรมควบคุมโรค	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรจำนวน 19 คน ได้เข้า ร่วมกิจกรรม ส่วนกลาง	บุคลากรภายใน หน่วยงาน ได้ เข้าร่วมกิจกรรม ของส่วนกลาง และได้ แลกเปลี่ยน เรียนรู้กับกลุ่ม เครือข่ายภายใน และภายนอก	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
16. ประกาศเจตนารมณ์ การรวมพลังขับเคลื่อน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดทางเพศในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	เพื่อเป็นการแสดงออกในการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตอย่าง ต่อเนื่อง และมีทิศทาง เดียวกัน นำไปสู่การปฏิบัติ อย่างมีประสิทธิภาพ	ทุกกลุ่มงาน	ผู้บริหารและ บุคลากรจำนวน 19 คน ร่วมกัน ประกาศ เจตนารมณ์ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80	รักษามาตรฐาน การเป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ ปราศจากการ ทุจริต และการ ล่วงละเมิดทาง เพศในที่ทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
17. จัดช่องทาง เสนอ ข้อคิดเห็น หรือข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการดำเนินงาน	เพื่อสร้างช่องทาง เสนอข้อคิดเห็นหรือ ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	จำนวนช่องทาง เสนอ ความ คิดเห็นร้องเรียน	- รับทราบข้อมูล หลายมุมมอง จากผู้มีส่วนได้			✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร หรือประพฤติด ตน ไม่เหมาะสม	การดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร หรือ ประพฤติด ตนไม่ เหมาะสม		เกี่ยวกับการด เนินงาน ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ของ บุคลากร หรือ ประพฤติดตนไม่ เหมาะสม ไม่ น้อยกว่า 3 ช่องทาง	ส่วนเสีย ทั้งภายในและ ภายนอกเพื่อ ปรับปรุงพัฒนา อย่างต่อเนื่อง และเป็นองค์กร ที่ เรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม					

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมิน
องค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ

(นางสาวจุฑารัตน์ อินทร์สุข..)

ตำแหน่ง...นักจัดการงานทั่วไป.....

วันที่.....17 มิถุนายน 2567.....

ลงชื่อ.....ผู้บริหาร

(นางสาวอรณดี...ธีระวาทากร)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

วันที่.....17 มิถุนายน 2567.....